



Zarządzenie Nr 56/2020  
Rektora Politechniki Łódzkiej  
z dnia 4 listopada 2020 r.

w sprawie procedury i wymagań stawianych kandydatom ubiegającym się  
o awans na stanowisko profesora uczelni w grupie pracowników badawczych  
i w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych

Na podstawie art. 23 ust. 1 i ust. 2 pkt 2, 5 i 7 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 85, z późn. zm.) oraz § 14 ust. 1 i ust. 2, § 29 ust. 1 pkt 1 Statutu Politechniki Łódzkiej – Uchwała Nr 88/2019 Senatu Politechniki Łódzkiej z dnia 10 lipca 2019 r. zarządzam, co następuje:

§ 1

1. Na stanowisku profesora uczelni w grupie pracowników badawczych i w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych może być zatrudniona osoba posiadająca co najmniej stopień doktora oraz znaczące i twórcze osiągnięcia w pracy naukowej, zawodowej lub artystycznej potwierdzone dorobkiem naukowym lub aplikacyjnym uznanym w kraju i za granicą po uzyskaniu ostatniego stopnia naukowego lub stopnia w zakresie sztuki.
2. Za znaczące i twórcze osiągnięcia w pracy naukowej, zawodowej lub artystycznej potwierdzone dorobkiem naukowym lub aplikacyjnym uznanym w kraju i za granicą po uzyskaniu stopnia naukowego lub stopnia w zakresie sztuki należy rozumieć:
  - 1) uzyskanie co najmniej bardzo dobrej oceny za pracę naukową (w przypadku kandydata na stanowisko profesora uczelni w grupie pracowników badawczych) lub naukową i dydaktyczną (w przypadku kandydata na stanowisko profesora uczelni w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych) w ostatnio przeprowadzonej ankiecie oceny pracownika;
  - 2) dla dyscypliny architektura i urbanistyka: wskazanie w dorobku naukowym publikacji naukowych opublikowanych w czasopiśmie naukowych lub recenzowanych materiałach konferencyjnych lub monografiach naukowych branych pod uwagę w ewaluacji naukowej i stanowiących znaczny wkład autora w rozwój dyscypliny naukowej oraz przedstawienie dorobku zawodowego znaczącego w skali kraju lub posiadanie stopnia doktora habilitowanego w zakresie architektury lub sztuki. W ramach dorobku zawodowego można wskazać dzieła architektoniczne, planistyczne, artystyczne, wystawy indywidualne, nagrody w znaczących konkursach architektonicznych.  
Dla pozostałych dyscyplin: wskazanie w dorobku naukowym cyklu powiązanych tematycznie publikacji naukowych opublikowanych w czasopiśmie naukowych lub recenzowanych materiałach konferencyjnych lub monografiach naukowych branych pod uwagę w ewaluacji naukowej i stanowiących znaczny wkład autora w rozwój wskazanej dyscypliny naukowej lub posiadanie stopnia doktora habilitowanego;
  - 3) wypełnienie co najmniej 3 slotów publikacyjnych w okresie 4 lat poprzedzających złożenie wniosku;
  - 4) kierowanie projektem badawczym lub złożenie aplikacji grantowej w okresie 4 lat poprzedzających złożenie wniosku;
  - 5) sprawowanie funkcji promotora lub promotora pomocniczego w co najmniej jednym przewodzie doktorskim.
3. Warunkiem koniecznym pozytywnego rozpatrzenia wniosku kandydata o awans na stanowisko profesora uczelni w grupie pracowników badawczych lub w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych jest jednoczesne spełnienie wymagań, o których mowa w ust. 1 i 2.

## § 2

1. Wniosek o awans na stanowisko profesora uczelni w grupie pracowników badawczych lub w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych kandydat składa do dziekana wydziału, który jest miejscem wykonywania jego pracy lub dyrektora jednostki ogólnouczelnianej, w której jest zatrudniony.
2. Wniosek jest adresowany do Rektora Politechniki Łódzkiej i powinien zawierać następujące dane:
  - 1) dane osobowe kandydata;
  - 2) informacje na temat przebiegu dotychczasowej kariery naukowej (wykształcenie, posiadane stopnie naukowe, pełnione funkcje, informacje o stażach w zagranicznych lub krajowych ośrodkach naukowych oraz przebieg zatrudnienia);
  - 3) spis publikacji, które ukazały się w ciągu 4 lat poprzedzających rok składania wniosku zawierający informacje o współczynniku wpływu (IF) czasopism w których zostały opublikowane i liczbie punktów zgodnej z aktualnie obowiązującym ministerialnym wykazem czasopism;
  - 4) spis referatów konferencyjnych w recenzowanych materiałach z konferencji międzynarodowych, które ukazały się w ciągu 4 lat poprzedzających rok składania wniosku zawierający informacje o liczbie punktów zgodnej z aktualnie obowiązującym ministerialnym wykazem czasopism w danej dyscyplinie;
  - 5) spis zgłoszonych i uzyskanych patentów w ciągu 4 lat poprzedzających rok składania wniosku;
  - 6) analizę cytowań przygotowaną przez Bibliotekę Politechniki Łódzkiej;
  - 7) informacje na temat udziału w międzynarodowych lub krajowych konferencjach naukowych oraz udziału w komitetach organizacyjnych tych konferencji oraz informacje o wygłoszonych referatach w tym o referatach na zaproszenie lub plenarnych;
  - 8) informacje o kierowaniu lub udziale w krajowych, europejskich i międzynarodowych projektach badawczych;
  - 9) informacje o dorobku technologicznym i współpracy z sektorem gospodarczym;
  - 10) informacje o otrzymanych nagrodach i wyróżnieniach;
  - 11) informacje o udziale w zespołach eksperckich i konkursowych;
  - 12) informacje o udziale w komitetach redakcyjnych i radach czasopism naukowych;
  - 13) informacje o recenzowaniu projektów międzynarodowych lub krajowych oraz publikacji w czasopismach międzynarodowych i krajowych;
  - 14) informacje o członkostwie w międzynarodowych lub krajowych organizacjach i towarzystwach naukowych;
  - 15) informacje o osiągnięciach dydaktycznych i w zakresie popularyzacji nauki;
  - 16) informacje o opiece naukowej nad studentami z uwzględnieniem sukcesów podopiecznych;
  - 17) informacje o opiece naukowej nad doktorantami w charakterze promotora, opiekuna naukowego lub promotora pomocniczego, z podaniem tytułów rozpraw doktorskich lub obszaru badań w przypadku przewodów w toku;
  - 18) informacje o projektach i innych osiągnięciach twórczych w zakresie architektury, urbanistyki lub sztuki.

### § 3

1. Dziekan lub dyrektor jednostki ogólnouczelnianej przekazuje wniosek do zaopiniowania kierownikowi dyscypliny właściwej dla kandydata.
2. Kierownik dyscypliny przed zaopiniowaniem wniosku zasięga opinii rady dyscypliny, która na podstawie uzyskanych informacji dokonuje oceny osiągnięć kandydata posiłkując się wytycznymi zawartymi w „Części badawczej” Zarządzenia Nr 79/2019 Rektora Politechniki Łódzkiej z dnia 23 grudnia 2019 r. w sprawie kryteriów oceny okresowej dla poszczególnych grup pracowników i rodzajów stanowisk oraz trybu i podmiotu dokonującego oceny okresowej nauczycieli akademickich zatrudnionych w Politechnice Łódzkiej.
3. Rada dyscypliny może dodatkowo poprosić kandydata o przedstawienie najważniejszych osiągnięć z ostatnich 4 lat w formie prezentacji seminaryjnej na forum rady.
4. Kierownik dyscypliny na podstawie przeprowadzonej przez radę dyscypliny oceny złożonego wniosku, wyraża swoją opinię w sprawie awansowania kandydata na stanowisko profesora uczelni w grupie pracowników badawczych lub badawczo-dydaktycznych i przekazuje ją dziekanowi lub dyrektorowi jednostki ogólnouczelnianej.
5. Dziekan lub dyrektor jednostki ogólnouczelnianej po uzyskaniu pozytywnej opinii kierownika dyscypliny kieruje wniosek o awans, o którym mowa w § 2, do Rektora Politechniki Łódzkiej za pośrednictwem Komisji Senackiej Rozwoju Kadry, Nagród i Odznaczeń. Do wniosku dołącza swoje uzasadnienie oraz opinię kierownika dyscypliny.
6. Komisja senacka opiniuje wniosek i przekazuje sprawę do decyzji Rektora Politechniki Łódzkiej.
7. Wydawane w toku niniejszej procedury opinie nie wiążą Rektora Politechniki Łódzkiej.

### § 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 4 listopada 2020 r.

Rektor  
Politechniki Łódzkiej  
*Krzysztof Józwik*  
Prof. dr hab. inż. Krzysztof Józwik